



ЦЕНТАР ЗА СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ
КИКИНДА
Број: 356/2021
Дана: 9.12. 2021 год.
КИКИНДА

ЦЕНТАР ЗА СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ КИКИНДА

ПРОГРАМ РАДА УСТАНОВЕ ЗА 2022. ГОДИНУ



Кикинда, 2021.





САДРЖАЈ

I УВОДНЕ НАПОМЕНЕ	4
II УСЛОВИ РАДА У ЦЕНТРУ	5
III ГОДИШЊИ ПРОГРАМ АКТИВНОСТИ	7
Професионални развој осталих грађана	10
Стручно усавршавање запослених у Центру	10
Реализација комерцијалних садржаја	11
Одржавање опреме и зграде	11
IV САРАДЊА СА ДРУГИМ ЦЕНТРИМА	11
V ПЛАН ОСТАЛИХ АКТИВНОСТИ	12
VI ЗАКЉУЧАК	13



I УВОДНЕ НАПОМЕНЕ

Одлуком Скупштине општине Кикинда бр. III-04-06-48/2009 од 30.10.2009. године (Службени лист Општине Кикинда бр. 21/09), основан је Регионални центар за професионални развој запослених у образовању Кикинда. Центар ће деловати под називом Центар за стручно усавршавање Кикинда.

Потписан је уговор између општине Кикинда и Швајцарске агенције за развој и сарадњу СДЦ у оквиру пројекта "Регионални центри за професионални развој наставног кадра".

Обзиром да је Центар основан у оквиру пројекта стручног усавршавања запослених у просвети, његово досадашње деловање било је дефинисано пројектним активностима. Завршетком пројекта, као основни циљ, намеће се одрживост опстанка Центра.



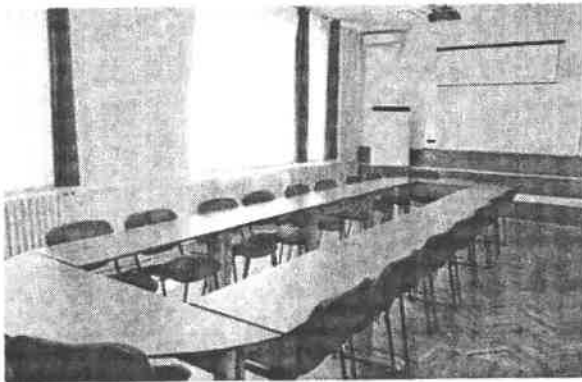


II УСЛОВИ РАДА У ЦЕНТРУ

Рад Центра се реализује у згради у улици Немањина 23 у Кикинди.

Зграда Центра поседује:

3 учионице



1 компјутерску учионицу са 21 умреженим рачунаром



савремено опремљену велику салу са 70 места

Научни клуб са библиотеком



4 собе за смештај са 8 лежаја

канцеларија запослених

клуб салу

остале помоћне просторије.

„Врт знања“

Центар за стручно усавршавање сарађује са Министарствима Владе Републике Србије, ЗУОВ, ЗВКОВ, Центром за промоцију науке, Управама и службама општине Кикинда, Школском управом Зрењанин, Регионалним центрима за стручно усавршавање у Нишу, Ужицу, Чачку, Лесковцу, Смедереву, Шапцу, Крушевцу, Кањижи, Крагујевцу, Новом Пазару, Сомбору, Књажевцу институцијама из образовања, установама и предузећима ван образовног система, медијима, невладиним организацијама, суседним општинама и градовима као и са верским заједницама и заједницама верских мањина.





III ГОДИШЊИ ПРОГРАМ АКТИВНОСТИ

Центар ће у 2022. години и даље бити фокусиран на организацију семинара акредитованих од стране Министарства просвете Републике Србије а објављених у Каталогу програма стручног усавршавања запослених у образовању за школску 2019/20, 2020/21 и 2021/22 . Разлог је повезаност ових семинара и обука са обавезом запослених у образовању да се усавршавају и могућношћу да напредују у каријери што је законски регулисано. Центар врши избор програма из каталога и шаље своју понуду школама. Избор се врши на основу следећих критеријума:

- заступљеност према образовним компетенцијама
- заступљеност по областима (12 области)
- категорије програма - обавезан, изборни
- садржаја програма
- консултације са Школском управом Зрењанин
- циљне групе наведене за сваки програм
- потреба струковних друштава
- досадашње евалуације програма
- трошкова хонорара предавача.

истраживања које је Центар у 2021. години (у сарадњи са више од 20 стручних сарадника из кикиндских основних школа) спровео у вези потреба за стручним усавршавањем.

Понуду ЦСУ шаље школама месечно и базирана је на каталогу за 2019/20, 2020/21 и 2021/22. Центар је подржао 16 семинара који су прошли акредитацију. Своју понуду је Центар учинио доступном наставницима и школама штампањем флајера, обавештавањем путем имејла и интернет сајта (www.csu.rs) или директним контактима са директорима школа и представницима стручних већа.



За реализацију ових активности неопходна је сарадња и размена информација са Школском управом у Зрењанину, Управом за образовање, културу, омладину и спорт општине Кикинда, као и Покрајинским органима и одговарајућим ресорним управама у суседном градовима које имају нарочитог економског интереса у циљу смањивања трошкова полазника семинара.

Што се тиче финансирања стручног усавршавања запослених у просвети, за успешнији и ефикаснији рад Центра у 2022. години, општина Кикинда је одлучила да средства намењена усавршавању запослених у образовању усмери директно на рачун Центра.

Центар за стручно усавршавање Кикинда заузима једно од водећих места у Мрежи РЦ ЦСУ Србије по броју реализованих семинара.

Изузетно се добро показао овакав систем стручног усавршавања у нашој општини јер резултати екстерне евалуације кажу да су наше школе оцењене са највећим могућим оценама што није случај у другим општинама. Резултати ученика из кикиндске општине на општинским, међуопштинским, окружним, покрајинским и републичким такмичењима дају нам потврду да стручно усавршавање наставника много доприноси постигнутим резултатима.

Отварањем „ Научног клуба “ у оквиру Центра у нашој средини омогућене су нове активности везане за научне области. Традиционални систем учења замењен је практичним приказима на експонатима који ученицима дају другу димензију у овладавању наставног градива.

Планирају се следеће активности у току 2022. године:

- промоција примера добре праксе
- састанци стручних друштава
- састанци стручних већа
- промоција образовно-васпитних установа
- састанци стручних већа
- промоција образовно-васпитних установа
- тематске групе, округли столови, трибине
- промоција издавачких кућа





Ове активности Центар намерава да реализује, пре свега, у договору са заинтересованим школама, институтима, друштвима, организацијама, групама и појединцима.

Сматрам да активности усмерим у неколико праваца везаних за образовање:

- Професионални развој запослених у просвети
- Професионални развој осталих грађана
- Стручно усавршавање запослених у Центру
- Реализацију комерцијалних садржаја
- Одржавање опреме и зграде

Професионални развој запослених у образовању оствариваће се континуирано, реализацијом акредитованих програма и стручних скупова. У протеклој акредитацији, ЦСУ Кикинда акредитовао је 16 програма за период од 1.9.2018 - 31.8.2022. Нова акредитација је 2022 године и потрудићемо се да прикупимо квалитетне ауторе да би смо могли да имамо већу реализацију семинара. Сматрам да реализација ових програма може остварити значајну добит Центру. Да би се ови програми реализовали у што већем обиму, основни задатак је остваривање добре сарадње са свим ауторима и реализаторима и заједнички рад на њиховој промоцији. Успешно организовање овако великог броја семинара захтеваће добру организацију и јасну поделу послова запослених у Центру. Основни задатак током читавог периода акредитације биће промоција и реализација ових програма.

Одржавање акредитованих стручних скупова такође може у знатној мери допринети остваривању профита. Планирам да Центар акредитује одређени број стручних скупова са актуелним темама, које би могао да одржава и у другим општинама и градовима у сарадњи са Министарством просвете, ЗВКОВ као и са другим субјектима. На овај начин, промовисао би се и сам Центар а самим тим и наша Општина широм региона. Центар би учествовао у организацији и реализацији разних активности које не би биле акредитоване, али би доприносиле професионалном развоју просветних радника. Ове активности биле би координиране са Министарством просвете, ЗУОВ-ом, ЗВКОВ-ом и Школским управама на територији Војводине. Организација угледних часова, активирање свих актива наставника, одржавање трибина, округлих столова на теме које захтевају наставници, заједничко учешће у пројектима, само су неке од активности које би се могле реализовати у овом сегменту.



Професионални развој осталих грађана

Желим да Центар своје ресурсе понуди свим грађанима, без обзира на професију којом се баве. Планирам да Центар конкурише код разних донатора програмима који планирају финансирање разних обука: од обуке за рад на рачунарима, преко страних језика, до обуке из предузетништва и слично. Ове обуке обухватале би разне старосне структуре грађана, од омладине до обука за генерацију трећег доба. Реализација овог дела програма подразумева континуирано праћење потреба на тржишту и привредне ситуације у нашој и околним општинама.

Посебну пажњу, Центар треба да посвети реализацији програма за децу школског узраста. Планирам да у 2022-ој години покренемо такав концепт који би се бавио преvasходно децом нижег школског узраста и наставницима који раде са њима. Овај пилот пројекат, у наредним годинама требао би да се прошири и на ученике вишег школског узраста и планирам да се његова реализација финансира пројектно. Ове године, у пилот фази, реализацију пројекта финансираће Центар из сопствених прихода. Још један начин за остваривање овог циља јесте пуна сарадња са организацијама цивилног друштва и струковним удружењима која би се огледала у реализацији заједничких активности и програма.

Стручно усавршавање запослених у Центру

Условљено је потребама везаним за организацију и пословање као и расположивим ресурсима, пре свега финансијским. Запослени у Центру морају бити у току са законским нормама свако у области којом се бави, а наравно и са новинама у области образовања. У складу са тим, на годишњем нивоу планираће се учешће на конференцијама и стручним скуповима у складу са финансијским могућностима. Сматрам да је један од начина за стручно усавршавање запослених и њихово учешће у пројектима те ћу подстицати ову врсту активности током свог мандата.. На овај начин, планирам да избегнем „празан ход“ у функционисању Центра. Такође, од свих запослених, очекујем да се и самостално усавршавају, како би могли да у потпуности одговоре на све сложеније захтеве везане за свакодневно обављање својих задужења.



Реализација комерцијалних садржаја

Реализација комерцијалних садржаја огледаће се у одржавању разних скупова и пружању услуга у смислу простора, организационе подршке, техничке подршке, фотокопирању, корицењу, пластифицирању и свим осталим услугама које Центар као установа може да пружи и из којих може да оствари финансијску добит. Један од начина да се овај циљ реализује, јесте и пружање подршке образовним институцијама које своје програме реализују на територији наше општине, те планирам да успоставим директан контакт са сваком од њих и понудим им наше услуге које су сасвим сигурно, на највишем нивоу у граду. У зависности од исхода преговора са наведеним образовним институцијама, зависиће и могућност за отварање школе страних језика и школе рачунара у Центру. Ово пре свега, јер се мора водити рачуна о терминима.

Одржавање опреме и зграде

Центар ће конкурисати на пројекту МПНТР за доградњу новог објекта у дворишту зграде величине 130 квадрата. Располажемо рачунарском опремом која је до сада добро одржавана, али у плану нам је набавка нове рачунарске опреме путем пројеката МПНТР како бисмо сада већ застареле конфигурације освежили и тиме пружили бољу услугу нашим корисницима.

Планирано је да се кроз улагања у Врт знања, опрему и наставне материјале омогући што више практичних знања која се у учионици не могу добити и на тај начин мотивисати наставнике и ученике да, поред редовних садржаја у настави, раде и на садржајима који нису део обавезног наставног плана.

IV САРАДЊА СА ДРУГИМ ЦЕНТРИМА

Центар за стручно усавршавање ће у току 2022. интензивирати сарадњу са осталим Центрима. Руководство и запослени у Центру ће у оквиру Мреже Центара присуствовати редовним а по потреби и ванредним састанцима са другим Регионалним центрима.

Ближа сарадња са другим центрима ће за резултат дати бољу усклађеност активности Центара, ефикаснију организацију семинара, економичнији рад сваког центра понаособ.



V ПЛАН ОСТАЛИХ АКТИВНОСТИ

Обзиром да је Центар установа коју је основала и коју финансира Општина Кикинда у 2022. години неопходно је унапредити добру и професионалну сарадњу са Општином.

То значи да ће Центар својим ресурсима подржати организацију разних манифестација које Општина Кикинда иницира, без надокнаде за коришћење простора. Том приликом ће се водити рачуна о приоритетима које дефинишу рад Центра.

Центар је Установа која своје услуге нуди и на тржишту, водећи увек рачуна о приоритетима. Тако се сходно потражњи, у Центру организују и семинари, трибине, састанци и други догађаји за интересне групе ван образовања. С тим у вези у овој години радиће се на медијској промоцији Центра. Активности које су од посебног значаја за Општину, као и рад непрофитабилних институција, Центар ће настојати да и у току 2022. године реализује без новчане надокнаде.

ЛК¹²

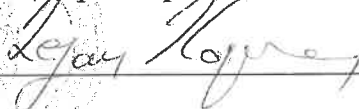


VI ZAKЉУЧАК

Центар за стручно усавршавање ће у својој деветој години постојања пуно енергије утрошити на препознавају потреба запослених у образовању, промовисању професионалног развоја, промовисању рада и ресурса Центра, медијској промоцији и у препознавају и сарадњи са свим заинтересованим групама - партнерима.

Реализација Годишњег програма рада за 2022. годину зависиће у великој мери од сарадње са Општином, њеним Управама и службама, Школском управом Зрењанин, Министарством просвете Републике Србије, ЗУОВ-ом, ЗВКОВ-ом, школама у ширем региону, Центром за промоцију науке као и свим другим субјектима са којима планирамо сарадњу. Такође реализација планираног зависи од финансијске подршке оснивача. Центар ће се трудити да аплицира на што више пројеката који се не финансирају из локалног буџета.

Директор ЦСУ Кикинда,



(Дејан Карановић)