



Центар за стручно усавршавање Кикинда



www.csu.rs
тел: 0230-404-830
Немањина 23



На основу Закона о забрани дискриминације („Сл. Гласник РС“ бр. 22/2009 и 52/2021) и члана 14. Статута Центра за стручно усавршавање Кикинда, Управни одбор Центра за стручно усавршавање Кикинда на електронској на седници одржаној дана 25.09.2021. године донео је:

ПРАВИЛНИК О ЗАБРАНИ ДИСКРИМИНАЦИЈЕ, НАСИЉА, ЗЛОСТАВЉАЊА ЗАНЕМАРИВАЊА У ЦЕНТРУ ЗА СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ КИКИНДА

Члан 1.

Овим правилником прописују се ближи критеријуми за препознавање облика дискриминације у Центру за стручно усавршавање Кикинда (даље: ЦСУ Кикинда), од стране запосленог, или трећег лица као и критеријуми за дефинисање дискриминације, насиља, злостављања или занемаривања као и садржаји и начини спровођења превентивних и интервентних активности.

Под трећим лицем, у смислу овог правилника подразумева се лице које на посредан или непосредан начин учествује или утиче на процес рада у ЦСУ Кикинда.

I ПРЕПОЗНАВАЊЕ ОБЛИКА ДИСКРИМИНАЦИЈЕ ОД СТРАНЕ ЗАПОСЛЕНОГ ИЛИ ТРЕЋЕГ ЛИЦА У ЦЕНТРУ ЗА СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ

Члан 2.

Радњом дискриминације сматра се свако неоправдано прављење разлике или неједнако поступање, односно пропуштање (искључивање, ограничавање или давање првенства), у односу на лице или групе лица, као и на чланове њихових породица или њима блиска лица на отворен или прикривен начин, а које се заснива на раси, боји коже, прецима, држављанству, статусу мигранта, односно расељеног лица, националној припадности или етничком пореклу, језику, верским или политичким убеђењима, полу, родном идентитету, сексуалној оријентацији, имовном стању, социјалном и културном пореклу, рођењу, генетским особеностима, здравственом стању, сметњи у развоју и инвалидитету, брачном и породичном статусу, осуђиваности, старосном добу, изгледу, чланству у политичким, синдикалним и другим организацијама и другим стварним, односно претпостављеним личним својствима и којим се неоправдано прави разлика или даје првенство.

Наведене радње сматрају се дискриминаторним у ЦСУ Кикинда, нарочито уколико се њима:

- 1) ограничава или ускраћује процес рада под једнаким условима,
- 2) отежава или онемогућава учешће у процесу рада у ЦСУ Кикинда лицима, услед њиховог личног својства,
- 3) искључује лице или група лица из процеса рада у ЦСУ Кикинда, услед њиховог личног својства,



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development and Cooperation SDC
State Secretariat for Economic Affairs SECO



Центар за стручно усавршавање

Кикинда



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development
and Cooperation SDC



- 4) отежава или ускраћује могућност учешћа у активностима ЦСУ Кикинда услед личног својства лица или групе лица,
- 5) запослени или трећа лица разврставају по њиховом личног својству,
- 6) ускраћују или не предузимају мере подршке које су законом прописане, а по основу личног својства,
- 7) на други начин неоправдано прави разлика или неједнако поступа са запосленима или другим лицима која учествују у процесу рада у ЦСУ Кикинда.

Дискриминацијом у ЦСУ Кикинда се НЕ СМАТРАЈУ посебне мере уведене ради постизања пуне равноправности, заштите и напредовања лица, односно група лица која се налазе у неравноправном положају у процесу рада ЦСУ Кикинда, а право на заштиту од дискриминације има сваки учесник у процесу рада ЦСУ Кикинда.

Члан 3.

Извршиоци дискриминације могу бити запослени или треће лице. Сви запослени у ЦСУ Кикинда дужни су да поштују забрану дискриминације у процесу рада ЦСУ Кикинда утврђену законом и Правилником, те да се у процесу рада ЦСУ Кикинда уздрже од свих аката чињења или нечињења који могу да доведу до кршења забране дискриминације. Запослени, директор и трећа лица имају обавезу да препознају и надлежним државним органима пријаве све случајеве дискриминације као и да предузму све друге радње и мере прописане законом.

II ОБЛИЦИ ДИСКРИМИНАЦИЈЕ У ЦЕНТРУ ЗА СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ КИКИНДА

Члан 4.

Непосредна дискриминација

Постоји ако се лице или група лица због његовог односно њиховог личног својства у истој или сличној ситуацији у процесу рада ЦСУ Кикинда, или у ситуацијама које су непосредно или посредно повезане са процесом рада ЦСУ Кикинда било којим актом, радњом или пропуштањем, стављају или би могли бити стављени у неповољан положај.

Члан 5.

Посредна дискриминација

Постоји ако се лице или група лица, у процесу рада ЦСУ или у вези са процесом рада ЦСУ, због његовог односно њиховог личног својства, ставља у неповољнији положај актом, радњом или пропуштањем које је привидно засновано на начелу једнакости и забране дискриминације, осим ако је то оправдано законитим циљем, а средства за постизање тог циља су примерена и нужна.

Члан 6.

Повреда начела једнаких права и обавеза

Постоји ако се лицу или групи лица, у процесу рада ЦСУ Кикинда, због његовог, односно њиховог личног својства неоправдано ускраћују права и слободе или намећу



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development and Cooperation SDC
State Secretariat for Economic Affairs SECO



Центар за стручно усавршавање



Кикинда



www.csu.rs
тел: 0230-404-830
Немањина 23



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development
and Cooperation SDC



MREŽA
РЦ и ЦСУ СРБИЈЕ

обавезе које се у истој или сличној ситуацији не ускраћују или не намећу другом лицу или групи лица, ако су циљ или последица предузетих мера неоправдани и ако не постоји сразмера између предузетих мера и циља који се тим мерама остварује.

Члан 7.

Забрана позивања на одговорност

Постоји ако се у процесу рада ЦСУ Кикинда, односно у вези са процесом рада ЦСУ према лицу, или групи лица неоправдано поступа лошије него што се поступа или би се поступало према другима, искључиво или углавном због тога што су тражили, односно намеравају да траже заштиту од дискриминације или због тога што су понудили или намеравају да понуде доказе о дискриминаторском поступању

Члан 8.

Удруживање ради вршења дискриминације

Постоји ако се у ЦСУ Кикинда или у процесу рада ЦСУ Кикинда, односно у вези са њим, образују удружења или групе чије је деловање усмерено на кршење уставом, правилима међународног права и законом зајемчених слобода и права или на изазивање националне, расне, верске и друге мржње, раздора или нетрпељивости, као и у свим другим случајевима када удруживање има за циљ вршење дискриминације.

Члан 9.

Говор мржње

Представља сваки облик изражавања идеја, информација и мишљења којима се подстиче дискриминација, мржња и насиље против лица или групе лица учесника у процесу рада ЦСУ кикинда, односно ма ког другог лица због његовог личног својства, а које је у вези са процесом рада у ЦСУ Кикинда.

Члан 10.

Узнемиравање и понижавајуће поступање

Постоји када су учесници у процесу рада ЦСУ Кикинда од стране других учесника у процесу рада ЦСУ Кикинда, односно трећих лица, услед свог личног својства, у процесу рада ЦСУ или у вези са процесом рада у ЦСУ, изложени дискриминаторском поступању, које има за циљ или представља повреду достојанства и којим се ствара осећај понижености, узнемирености или одбачености, шири страх или непријатељство, односно ствара понижавајуће и увредљиво окружење.

Члан 11.

Дискриминација у области рада и запошљавања у ЦСУ Кикинда постоји ако се у установи неоправдано нарушавају једнаке могућности лица за запошљавање и



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development and Cooperation SDC
State Secretariat for Economic Affairs SECO



Центар за стручно усавршавање

Кикинда



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development
and Cooperation SDC



MREŽA

РЦ И ЦСУ СРБИЈЕ

уживање под једнаким условима свих права из области рада запослених у ЦСУ Кикинда, с обзиром на лично својство тог лица, а нарочито ако се на основу личног својства лица уведе додатни услови за запошљавање у установи, односно уколико се услед личног својства запосленог у установи онемогућава његово право на стручно усавршавање и напредовање под једнаким условима или његово право да под једнаким условима учествује у раду стручних и органа управљања установе.

Заштиту од дискриминације у области рада и запошљавања у установи из става 1. овог члана, ужива лице у радном односу у ЦСУ Кикинда и лице које обавља привремене и повремене послове или послове по уговору о делу или другом уговору у установи.

III НАСИЉЕ, ЗЛОСТАВЉАЊЕ И ЗАНЕМАРИВАЊЕ

Члан 12.

Забрана насиља, злостављања и занемаривања у ЦСУ Кикинда односи се на сваког - запослене и трећа лица.

Под насиљем и злостављањем подразумева се сваки облик једанпут учињеног, односно понављаног вербалног или невербалног понашања које има за последицу стварно или потенцијално угрожавање здравља, развоја и достојанства личности запослених или трећих лица.

Члан 13.

Насиље и злостављање може да јави као:

1. Физичко насиље и злостављање - понашање које може да доведе до стварног или потенцијалног телесног повређивања запослених или трећих лица.
2. Психичко насиље и злостављање - понашање које доводи до тренутног или трајног угрожавања психичког и емоционалног здравља и достојанства запослених или трећих лица.
3. Социјално насиље и злостављање - понашање којим се искључује запослени или треће лице и различитих облика социјалних активности, одвајањем од других, неприхватањем по основу различитости, ускраћивањем информација, изоловањем од заједнице, ускраћивањем задовољавања социјалних потреба.

Члан 14.

ЦСУ Кикинда ће ради превенције насиља злостављања и занемаривања предузети активности попут подизања нивоа свести запослених и трећих лица за препознавање насиља, злостављања и занемаривања, неговати атмосферу толеранције и сарадње, упознати запослене и трећа лица са законским, подзаконским актима о правима и обавезама и предузимати друге превентивне активности и радње по потреби.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development and Cooperation SDC

State Secretariat for Economic Affairs SECO

Центар за стручно усавршавање Кикинда



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development
and Cooperation SDC



Члан 15.

За све што није регулисано одредбама овог правилника, примениће се Закон о забрани дискриминације ("Сл. Гласник РС", 22/2009, 52/2021), Правилник о протоколу поступања у установи у одговору на насиље, злостављање и занемаривање („Сл. гласник РС“, бр. 30/2010).

IV ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 16.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли ЦСУ Кикинда.

Председница УО ЦСУ Кикинда
Ленке Холоши

Valentina Mickovsui



Центар за стручно усавршавање Кикинда



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development and Cooperation SDC
State Secretariat for Economic Affairs SECO