



Центар за стручно усавршавање

Кикинда



www.csu.rs
тел: 0230-404-830
Немањина 23

Број: 233-1/2021
Дана: 27.09.2021. год.
КИКИНДА



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development
and Cooperation SDC



МРЕЖА

РЦИ ЦСУ СРБИЈЕ

На основу члана 14. Статута Центра за стручно усавршавање Кикинда, Управни одбор Центра за стручно усавршавање Кикинда на електронској седници одржаној дана 25.09.2021. године, донео је:

ЕТИЧКИ КОДЕКС

Центра за стручно усавршавање Кикинда

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

1. Предмет уређивања

Члан 1.

Етички кодекс (даље: Кодекс) ближе уређује принципе и правила пословне етике, општеприхваћена правила понашања и професионалне стандарде којих су дужни да се придржавају директор и запослени у Центру за стручно усавршавање Кикинда (даље: ЦСУ Кикинда) ради промоције поштеног, етичког и социјално одговорног понашања ЦСУ Кикинда.

2. Лица која примењују Кодекс

Члан 2.

Кодекс су дужни да примењују запослени и директор (даље: запослени) у ЦСУ Кикинда.

Лица из става 1) овог члана дужна су да се упознају са одредбама Кодекса и да се према њима управљају.

Понашање супротно одредбама Кодекса повлачи одговорност за непоштовање радне обавезе и дисциплине.

3. Циљ Кодекса

Члан 3.

Циљ Кодекса је да упозна грађане, кориснике услуга, односно друга заинтересована лица какво понашање могу да захтевају од запослених и директора у ЦСУ Кикинда, чиме се подстиче поверење јавности у интегритет и ефикасност установе, као и да допринесе успостављању ефикаснијег и одговорнијег рада у ЦСУ Кикинда.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development and Cooperation SDC
State Secretariat for Economic Affairs SECO





Центар за стручно усавршавање Кикинда



www.csu.rs
тел: 0230-404-830
Немањина 23

Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development
and Cooperation SDC



4. Принципи и правила пословне етике

Члан 4.

Поштовање принципа и правила пословне етике подразумева:

- 1) Законито и професионално обављање пословне активности;
- 2) Савесно и потпуно преузимање и извршавање обавеза и одговорности;
- 3) Заштита имовине и средстава установе;
- 4) Коришћење допуштених средстава за постизање пословних циљева;
- 5) Чување пословне тајне;
- 6) Забрана вршења одређених послова и делатности за директора и запослене;
- 7) Избегавање сукоба између личних интереса и интереса установе;
- 8) Уздржавање од коришћења политичког утицаја или притиска ради остваривања пословних циљева;
- 9) Решавање спорова мирним путем;
- 10) Поштовање права интелектуалне својине;
- 11) Обезбеђивање здраве и безбедне радне средине;
- 12) Заштита и унапређење животне средине.

II ОСНОВНА НАЧЕЛА

1. Заштита јавног интереса

Члан 5.

При доношењу одлука и обављању своје дужности у ЦСУ Кикинда запослени воде рачуна о јавном интересу и не смеју да делују на начин који их доводи у обавезу враћања услуге неком физичком или правном лицу.

Лица из става 1) овог члана увек дају предност јавном над приватним интересом.

2. Законитост и непристрасност у раду

Члан 6.

Запослени своју дужност треба да обављају у оквиру датих овлашћења, у складу са прописима и општим актима и да поступају по правилима струке (професионални стандарди) и одредбама овог Кодекса (етички стандарди).

Лица из става 1) овог члана, у вршењу своје дужности, придржавају се политичке неутралности и непристрасности.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development and Cooperation SDC
State Secretariat for Economic Affairs SECO



Центар за стручно усавршавање

Кикинда



www.csu.rs
тел: 0230-404-830
Немањина 23

 Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development
and Cooperation SDC

 **MREŽA**
PЦИ ЦСУ СРБИЈЕ



3. Једнакост у поступању

Члан 7.

У обављању својих дужности, запослени једнако поступају према било ком лицу или групи људи, без обзира на њихова лична или стечена својства и припадност као што су пол, национална припадност, друштвени положај и порекло, вероисповест, политичко или друго убеђење, имовно стање, култура, језик, старост, психички или физички инвалидитет и др.

4. Уважавање права и интереса других

Члан 8.

Запослени не смеју да делују самовољно или на штету било ког лица, групе људи, групе људи или правног лица и дужни су да се понашају са уважавањем у односу на њихова права, дужности и законите интересе.

5. Забрана подмићивања

Члан 9.

Запослени не смеју нудити, давати, стављати у изглед, обећавати или прихватити новац, ствар, право, услугу или могућност утицаја од другог лица које је у пословном односу са организацијом.

6. Спречавање сукоба интереса

Члан 10.

Запослени не смеју да дозволе да њихов приватни интерес дође на било који начин у сукоб са послом који обављају, односно са јавним интересом, нити смеју свој положај да користе за остваривање приватног интереса.

Лица из става 1) овог члана дужна су да избегну стваран или потенцијалан сукоб интереса, а када се створе претпоставке за постојање сукоба интереса, дужна су да пруже тражене информације потребне за процену постојања сукоба интереса.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development and Cooperation SDC
State Secretariat for Economic Affairs SECO



Центар за стручно усавршавање

Кикинда



www.csu.rs
тел: 0230-404-830
Немањина 23

Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development
and Cooperation SDC

МРЕЖА
РЦИ ЦСУ СРБИЈЕ

7. Забрана коришћења службеног положаја у политичке сврхе

Члан 11.

Забрањено је користити службени положај ради пружања политичке подршке неком кандидату, политичкој странци, покрету или групи.

Запосленима није дозвољено да истичу свој статус у установи када иступају у име политичке странке, покрета или групе.

8. Забрана коришћења поверљивих информација у приватне интересе

Члан 12.

Запослени не смеју користити поверљиве информације и пословне могућности у циљу прибављања материјалне или нематеријалне користи за себе или повезана лица.

У циљу испуњења обавезе из става 1) овог члана запослени не смеју нарочито да:

- 1) Користе у личне сврхе информације до којих се дошло на основу положаја у ЦСУ Кикинда;
- 2) Користе у личном интересу пословне могућности за које је ЦСУ Кикинда заинтересован или би могао бити заинтересован;
- 3) Прикривају информације до којих су дошли на основу положаја у ЦСУ Кикинда, а које могу бити од значаја за доношење пословних одлука установе.

9. Заштита здравља и безбедности на раду

Члан 13.

ЦСУ Кикинда се обезбеђује да обезбеди чист и здрав радни простор и безбедност на раду.

ЦСУ Кикинда се обавезује да обезбеди начине за упознавање са усвојеним прописима, као и све неопходне предуслове како би свако од запослених био адекватно обучен у погледу заштите здравља и безбедности на раду.

Запослени се не могу излагати здравственим и другим ризицима уколико им се не пруже одговарајуће информације, обука и осигурање од последица таквих ризика.

10. Заштита животне средине



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development and Cooperation SDC
State Secretariat for Economic Affairs SECO

Центар за стручно усавршавање



Кикинда



www.csu.rs
тел: 0230-404-830
Немањина 23



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development
and Cooperation SDC



MREŽA
РЦ и ЦСУ СРБИЈЕ

10. Заштита животне средине

Члан 14.

ЦСУ је дужан да испуњава обавезе из прописа о заштити животне средине.

Установа која својим чињењем или нечињењем проузрокује загађење животне средине, дужна је да без одлагања предузме неопходне мере којима се штета отклања или умањује, као и за уклањање даљих ризика и опасности по животну средину.

11. Заштита имовине и средстава установе

Члан 15.

Запослени су одговорни за очување и рационално коришћење имовине ЦСУ Кикинда.

Против запосленог, који намерно или из грубе непажње нанесе штету имовини ЦСУ Кикинда, покренуће се одговарајући поступак.

У обављању својих дужности запослени морају да се уздрже од било каквих финансијских злоупотреба и да се старају да средства која су им поверена користе наменски, а дужности и пословне активности обављају у складу са принципима ефикасности, ефективности, рационалности и економичности.

III УНУТРАШЊИ ОДНОСИ У УСТАНОВИ

1. Забрана дискриминације

Члан 16.

Односи међу запосленима заснивају се на поштовању људског достојанства и уважавању људских права.

Запослени уживају једнака права и не могу бити ограничени у остваривању својих права без обзира на пол, расу, боју коже, језик, вероисповест, национално или социјално порекло, веза са неком националном мањином, чланство у политичким и синдикалним организацијама, имовно стање, рођење или други статус.





Центар за стручно усавршавање

Кикинда



www.csu.rs
тел: 0230-404-830
Немањина 23

 Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development
and Cooperation SDC



2. Забрана мобинга

Члан 17.

ЦСУ Кикинда је дужан да у циљу стварања услова неопходних за здраву и безбедну радну околину, организује рад на начин којим се спречава појава злостављања на раду и у вези са радом и запосленима обезбеђују услови рада у којима неће бити изложени злостављању на раду и у вези са радом.

3. Одговорност, овлашћења, хијерархија

Члан 18.

Запослени су дужни да извршавају прописане обавезе, одговорности и овлашћења.

У обављању послова запослени треба да поступају професионално, одговорно, марљиво и истрајно, поштујући хијерархију и настојећи да све задатке обаве на начин који је у складу са прописима, дефинисаним процедурама и пословном етиком.

У случају да због привремено смањене способности, личних проблема или неког другог разлога запослени не може да одговори својим обавезама на послу, дужан је да о томе обавести директора.

4. Право на стручно усавршавање

Члан 19.

ЦСУ Кикинда улаже у стручно усавршавање запослених и ствара подстицајне услове за креативан рад, у складу са интерним актима и финансијским могућностима.

5. Право на одговарајућу зараду

Члан 20.

Запослени за свој рад имају право на зараду/плату чија се висина утврђује у складу са прописима, а према радном учинку, квалификацијама, искуству, условима и времену проведену на раду.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development and Cooperation SDC
State Secretariat for Economic Affairs SECO



Центар за стручно усавршавање



Кикинда



www.csu.rs
тел: 0230-404-830
Немањина 23

 Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development
and Cooperation SDC



Зараде и накнаде се исплаћују на време и у складу са законом, колективним уговором и уговором о раду.

6. Употреба интернета

Члан 21.

Пристап Интернету запосленима омогућен је у циљу ефикаснијег обављања посла и праћења савремених решења и токова искључиво ради извршења радних задатака.

7. Пословна култура

а) Комуникација запослених

Члан 22.

Основна правила комуникације су:

- 1) Увек користити књижевни језик;
- 2) Не користити псовке и не говорити сувише тихо или прегласно;
- 3) Не треба грубо прекидати саговорника уколико се држи теме разговора;
- 4) Недопустиво је имати жваку или јести приликом комуникације са другом особом;
- 5) Не држати руке у џеповима приликом разговора.

б) Стандарди пословног изгледа

Члан 23.

Запослени у ЦСУ Кикинда дужни јсу да буду прикладно и уредно одевени у складу са стандардима пословног изгледа и да својим начином одевања на радном месту не нарушавају углед установе.

Неприкладном одећом сматрају се нарочито: непримерно кратке сукње, провидне блузе са великим деколтеом или танким бретелама, кратке панталоне, папуче и јапанке.

8. Додатни етички стандарди директора

а) Стандарди понашања

Центар за стручно усавршавање Кикинда



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development and Cooperation SDC
State Secretariat for Economic Affairs SECO



Центар за стручно усавршавање

Кикинда



www.csu.rs
тел: 0230-404-830
Немањина 23

 Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development
and Cooperation SDC



Члан 24.

Директора установе треба да одликује етички беспрекорно понашање при обављању функције и на радном месту, што подразумева искреност, поштење, поштовање и доследност у односу према запосленима и корисницима услуга, добављачима, органима власти, надлежним институцијама и свим осталим видовима јавности.

Лице из става 1) овог члана својим понашањем и приступом послу треба да буду узор запосленима на осталим хијерархијским нивоима.

б) Буџетска и финансијска дисциплина

Члан 25.

У управљању и коришћењу јавних средстава и имовине установе, директор ће поступати са пажњом доброг домаћина.

Лице из става 1) овог члана придржаваће се буџетске и финансијске дисциплине која обезбеђује исправно управљање јавним приходима, на начин регулисан важећим прописима и неће предузимати ништа што би могло довести до тога да се буџетска средства користе посредно или непосредно у приватне сврхе.

в) Сарадња у спровођењу мера надзора

Члан 26.

Директор неће ометати примену било које, на закону засноване мере надзора од стране органа контроле.

Директор ће се уредно придржавати сваке одлуке тог органа.

IV ПОШТОВАЊЕ КОДЕКСА

1. Познавање Кодекса

Члан 27.

Приликом потписивања уговора о раду или другог уговора који је основ радног ангажовања, запослени морају бити упознати са обавезујућим карактером Кодекса.

2. Тумачење, примена и обавеза обавештавања о повреди Кодекса



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development and Cooperation SDC
State Secretariat for Economic Affairs SECO

Центар за стручно усавршавање

Кикинда



www.csu.rs
тел: 0230-404-830
Немањина 23

Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development
and Cooperation SDC



Члан 28.

Запослени који има недоумицу у погледу тумачења или примене неког члана или одредбе Кодекса треба да се обрати директору.

Запослени је дужан да о повреди одредаба Кодекса обавести директора.

Необавештавањем о повреди Кодекса учињено намерно или крајњом непажњом сматра се повредом Кодекса.

V ЗАВРШНА ОДРЕДБА

Члан 29.

Кодекс ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли ЦСУ Кикинда (или достављања запосленима електронским путем).

Председница УО ЦСУ Кикинда
Ленке Холоши

Valentina Holoski

Центар за стручно усавршавање Кикинда



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development and Cooperation SDC
State Secretariat for Economic Affairs SECO